

Programma

Grensoverschrijdend werken



Inleiding

De training gaat in op de regels van de belastingheffing en de sociale verzekeringen waarmee een werkgever en een werknemer te maken krijgen als een werknemer in het buitenland gaat werken of als een buitenlandse werknemer in Nederland gaat werken. De belastingverdragen, die bepalen welk land loonbelasting of inkomstenbelasting, mag heffen komt aan de orde. Ook de regels van de EU-verordening komt aan de orde. Deze verordening bepaalt in welk land je verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen en de volksverzekeringen.

De training Grensoverschrijdend Werken is opgebouwd uit twee dagdelen. De volgende onderwerpen worden in de training behandeld:

- wet op de loonbelasting
- verdragsproblematiek
- internationale arbeid en arbeidsmobiliteit
- sociale zekerheidsaspecten
- loonadministratie
- werkkostenregeling voor internationale arbeid
- EU-verordening

Algemene leerdoelen

De algemene leerdoelen vormen het (inhoudelijke) kader van de training. Ze zijn een beschrijving van wat jij moet kennen en kunnen en vormen het uitgangspunt van de toetsing. Achter elk lesleerdoel staat een cijfer dat correspondeert met de algemene leerdoelen die hieronder zijn weergegeven. Zo is voor jou duidelijk zichtbaar welk lesleerdoel past bij welk algemeen leerdoel. Voor deze training zijn de volgende algemene leerdoelen opgesteld.

Na het volgen van de training en het bestuderen van de theorie ken je:

- het principe volgens welke regels de heffing van de loon- en inkomstenbelasting is toegewezen aan een land.
- de hoofdregels van de EU-verordening in welk land een werknemer in grensoverschrijdende situaties verzekerd is.
- de regels van de loonbelasting voor een ingekomen of uitgezonden werknemer.
- de regels voor de loonheffing en premieheffing in grensoverschrijdende situaties.

Lesleerdoelen

Na het bestuderen van de theorie en het afronden van deze training:

1. Kent u de fiscale regels van de ingekomen en uitgezonden werknemer (3)
2. Weet u hoe de extraterritoriale kosten samenhangt met de werkkostenregeling (3)
3. Begrijpt u de regels ter voorkoming van dubbele belasting (1)

4. Kunt de 183-dagenregeling toepassen (1)
5. Kunt u bepalen in welk land volgens de EU-verordening een werknemer verzekerd is (2)
6. Kent u het principe van de loonadministratie bij een ingekomen en uitgezonden werknemer (4)
7. Weet u of een werkgever premie werknemersverzekeringen moet betalen voor een inkomen of uitgezonden werknemer (4)
8. Weet u of een werkgever premie volksverzekeringen moet inhouden en afdragen voor een ingekomen of uitgezonden werknemer (4)

Tijdschema

Duur	Activiteit	Werkvorm	Lesleerdoel
09:30-09:45	Kennismaking en inventarisatie opmerkingen en vragen die in ieder geval aan bod moeten komen		
09:45-10:00	Film: Werken aan grensoverschrijdende arbeidsmarkt + dialoog	Gesprek	
10:00-10:45	Extraterritoriale kosten en 30%-regeling	Presentatie	1
10:45-11:00	Opdracht 30%-regeling en werkkostenregeling	Werkvorm	2
11:00-11:15	Pauze		
11:15-11:30	Bespreken voorbereidingsopdracht	Gesprek	3 en 4
11:30-12:30	Belastingverdrag, 183-dagen regeling, Besluit voorkomen dubbele belasting en besluit materiele werkgever 2010/267M	Presentatie	3 en 4
12:30-13:15	Lunch		
13:15-13:45	Opdracht 183-dagen regeling	Werkvorm + Gesprek	4
13:45-14:45	EU verordening 833/2004	Presentatie	5
14:45-15:00	Groepsopdracht: Waar verzekerd	Werkvorm	5
15:00-15:15	Pauze		
15:15-15:45	Vrijwillige verzekeringen	Groepsgesprek	5
15:45-16:00	Opdracht A1-verklaring	Werkvorm	5
16:00-16:20	Loonadministratie bij een ingekomen en uitgezonden werknemer	Presentatie	6,7 en 8
16:20-16:30	Evaluatie en afsluiting		